

Idee in cammino: quali interventi innovativi in ambito povertà

Povertà e impoverimento:
le politiche sociali tra vincoli e opportunità

Alessandro Martelli
Università di Bologna

Un sommario

- Povertà e impoverimento
- Le politiche sociali: orientamenti, configurazioni, vincoli...
- ... e opportunità

Progetto (re)distributivo e prospettiva di analisi

Il concetto di uguaglianza è relativo, non assoluto. È relativo almeno a tre variabili di cui bisogna sempre tener conto ogni qualvolta viene introdotto il discorso sulla maggiore o minore desiderabilità dell'uguaglianza: i soggetti tra i quali ci si propone di ripartire i beni; i beni da ripartire; il criterio in base al quale ripartirli.

Combinando queste tre variabili si possono ottenere, com'è facile immaginare, un numero enorme di tipi diversi di partizioni egualitarie. I soggetti possono essere tutti, molti o pochi, o anche uno solo; i criteri possono essere il merito, il bisogno, il lavoro, il rango. Il suffragio universale maschile e femminile è più egualitario di quello solo maschile; il suffragio universale maschile è più egualitario del suffragio limitato ai soli maschi non analfabeti, in cui il bene, in questo caso uno dei diritti di cittadinanza, è ripartito in base ad un criterio discriminante come quello del saper leggere e scrivere. In altre parole, nessun progetto di distribuzione può evitare di rispondere a queste tre domande: uguaglianza sì, ma "tra chi?", "in che cosa?", "in base a quale criterio?"

(N. Bobbio, *Destra e sinistra*, 1994)

Progetto (re)distributivo e prospettiva di analisi

Ogni impianto di policies si ispira ad un progetto di distribuzione che non è mai assoluto, ma riflette un'idea di priorità/meritevolezza/selezione (esplicita nel caso della selettività) in ordine al cosa si distribuisce, a chi ne è destinatario e a quale sia il criterio (i criteri) di distribuzione

Orientamento dei modelli di policies . Parole d'ordine

- Attivazione; social investment; social innovation; reddito minimo universale/reddito di ultima istanza
 - Governance, sussidiarietà e rescaling; partecipazione
 - 'Secondo' welfare e welfare aziendale/contrattuale
- Æ dal welfare di cittadinanza al welfare nel lavoro?