



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



## Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 – 2020

Obiettivo specifico 2 Integrazione/Migrazione legale – Obiettivo nazionale 3 Capacity Building- Lettera L)

PROG. 165 – ReAct-ER Rete Antidiscriminazione Territoriale Emilia-Romagna

CUP E49D16001350007

### SINTESI PROGETTO

**CAPOFILA:** Regione Emilia-Romagna - SERVIZIO POLITICHE PER L'INTEGRAZIONE SOCIALE, IL CONTRASTO ALLA POVERTÀ E TERZO SETTORE

**PARTNER:**

1. AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO CESENA VALLE SAVIO
2. COMUNE BOLOGNA
3. COMUNE FERRARA
4. COMUNE MODENA
5. COMUNE RAVENNA
6. COMUNE REGGIO NELL'EMILIA
7. Università di Modena e Reggio Emilia-Dipartimento di Giurisprudenza

**DURATA PROGETTO:** 19 mesi (2016/2018)

**IMPORTO TOTALE PROGETTO:** € 227.090,00

**REFERENTE DEL PROGETTO:** Viviana Bussadori (e- mail: [viviana.bussadori@regione.emilia-romagna.it](mailto:viviana.bussadori@regione.emilia-romagna.it))

**OBIETTIVI:**

**Obiettivo generale:** prevenire e rimuovere eventuali discriminazioni istituzionali escludenti i cittadini di Paesi Terzi dal godimento dei loro diritti e dal pieno accesso a beni e servizi in condizioni di parità attraverso la formazione e qualificazione degli operatori/trici dei punti territoriali contro le discriminazioni nonché una attività informativa rivolta sia al personale della Pubblica Amministrazione che ai soggetti delle reti locali con particolare attenzione all'associazionismo migrante.

**Obiettivi specifici:**

**OS1:** rafforzare le competenze dei Nodi per prevenire/individuare/rimuovere eventuali forme di discriminazione istituzionale nei confronti di cittadini di Paesi Terzi connesse all'accesso e alla fruizione dei pubblici servizi erogati dai Comuni nei seguenti ambiti: prestazioni sociali, alloggio pubblico, libertà di pratica religiosa in contesto pluralistico.

**OS2:** individuare eventuali meccanismi o prassi discriminatori presenti nelle procedure, negli atti e nei regolamenti di istruttoria e/o erogazione di beni e servizi, basati su una non appropriata applicazione/interpretazione delle norme vigenti e potenzialmente in grado di escludere i cittadini di Paesi Terzi dal godimento di diritti. Definizione di strumenti di individuazione e per la rimozione anche attraverso la raccolta, analisi e valorizzazione di buone pratiche a livello nazionale.

**OS3:** sensibilizzare e qualificare le competenze a livello locale attraverso azioni informative per il personale delle PA e dei servizi pubblici, delle reti locali e dei cittadini di paesi terzi, anche al fine di far emergere casi di discriminazione e raccoglierne le segnalazioni.

**OS4:** avviare un percorso di consolidamento e ridefinizione del modello e delle funzionalità del Centro regionale e della rete territoriale.

#### **AZIONI**

**A.1 FORMAZIONE SU DISCRIMINAZIONI ISTITUZIONALI:** 3 moduli sui 3 ambiti di accesso ai servizi, linee guida su strumenti di individuazione ed analisi dei profili potenzialmente discriminatori nelle procedure, atti e regolamenti comunali; materiale documentale (norme, giurisprudenza, buone prassi, ecc.); 1 pacchetto formativo disponibile sulla piattaforma on line SELF. → GENNAIO-FEBBRAIO 2017

**A.2 MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE DI ISTRUTTORIA E/O EROGAZIONE DI BENI E SERVIZI:** almeno 90 schede di monitoraggio (min. 15 per PP) compilate comprensive degli allegati (atti, regolamenti e procedure) → MARZO-GIUGNO 2017; 1 report finale di analisi, corredato da almeno 3 pareri di natura giuridica sui profili discriminatori eventualmente riscontrati e/o su indicazioni di buone prassi → LUGLIO-SETTEMBRE 2017

**A.3 INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE SUI TERRITORI:** Comunicazioni mirate ai Comuni con procedure, atti, regolamenti caratterizzati da profili discriminatori; 6 incontri territoriali di informazione/formazione a dipendenti pubblici; materiale informativo/promozionale; 6 iniziative di sensibilizzazione con report finale; → OTTOBRE-DICEMBRE 2017; 1 seminario regionale di restituzione dei risultati → GENNAIO 2018.

**A.4 RAFFORZAMENTO DELLA RETE REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE:** nuove linee guida del Centro e della rete regionale; 1 proposta di accordo operativo con UNAR.

**DESTINATARI:** 100 funzionari pubblici e 200 Cittadini di Paesi Terzi