

Arrivi individuali

EUROPEI

NON EUROPEI

a seguito della
relativa procedura,
ricevono lo status
di "rifugiato"

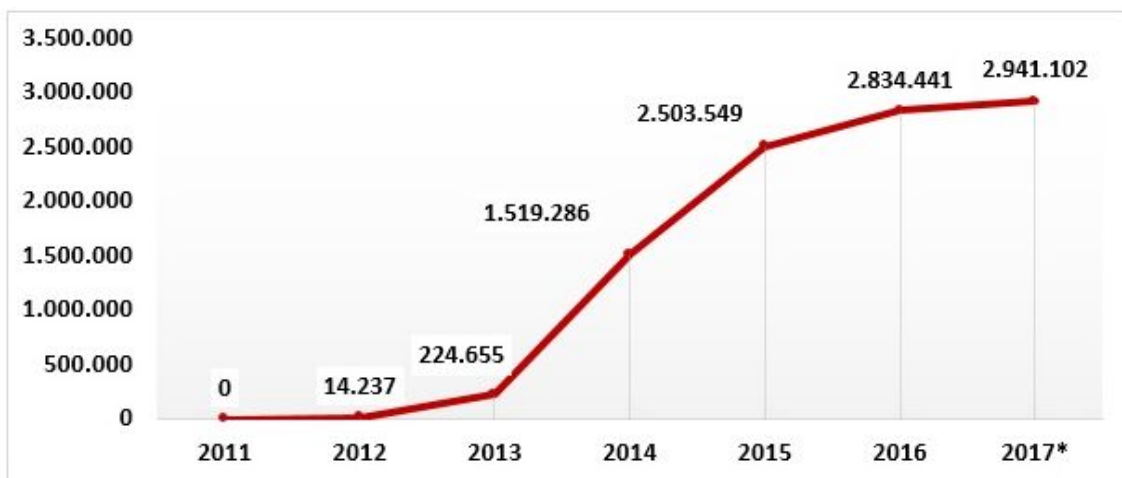
vengono distinti tra
"rifugiati condizionali"
e i richiedenti asilo
sotto "protezione
sussidiaria"

Arrivi di massa

SIRIANI

è previsto un sistema
di asilo alternativo,
"la protezione
temporanea"

Numero dei profughi siriani in Turchia negli ultimi 6 anni



Fonte: GIGM



- ① Istanbul ② Şanlıurfa ③ Hatay ④ Gaziantep ⑤ Adana ⑥ Mersin ⑦ Kilis ⑧ Bursa ⑨ İzmir ⑩ Mardin

2
miliardi
da Stati
membri

1
miliardo
da budget
UE

3
miliardi

AIUTI UMANITARI
al 9/17
impegnati 1.3 miliardi
appaltati 593 milioni
versati 463 milioni

AIUTI NON UMANITARI
al 9/17
impegnati 1.6 miliardi
appaltati 1,07 miliardi
versati 375 milioni

Gestiti da

ONG e organizzazioni internazionali umanitarie, ma anche le principali agenzie e fondi ONU, banche per lo sviluppo, autorità turche (ministeri sanità; istruzione; direttorato migrazioni)

Le condizioni e le principali difficoltà:



devono essere trascorsi almeno 6 mesi dalla registrazione del richiedente asilo



la carta d'identità deve essere valida per almeno altri 6 mesi



pratica di assunzione avviata dal datore di lavoro: tempi lunghi e alti costi di consulenza legale



disponibilità del datore di lavoro di pagare il salario minimo legale (circa 400 euro) e relativi contributi



quota massima di siriani da assumere per ciascun posto di lavoro: 10%



obbligo di assunzione solo nella provincia in cui si è registrati



difficoltà della lingua



lavoratori siriani poco qualificati



alto tasso di disoccupazione in Turchia (12,7%, circa 24% quella giovanile) non incentiva assunzioni



rivalità tra settori meno abbienti della società turca, soprattutto nei centri più piccoli



lavoro sommerso molto diffuso, include i siriani adulti e moltissimi bambini

Ostacoli alla scolarizzazione

Fattori economici

Le scuole statali sono gratuite, ma numerose famiglie non riescono a sostenere le spese (libri, cartoleria, trasporti, abbigliamento → circa 110 lire al mese)

Le famiglie in difficoltà economica mandano i figli a lavorare

Fattori sociali e culturali

Le bambine vengono impiegate nei lavori domestici → spesso sono considerate come future spose, e non si rileva la necessità di mandarle a scuola

Ostacolo della lingua (arabo vs turco)

TRA GLI ELEMENTI PROBLEMATICI:



L'obbligo per i siriani di utilizzare i servizi solo nella provincia di registrazione



La difficoltà a livello linguistico e mancanza di mediatori culturali



La carenza di strutture sanitarie e di personale medico

ALCUNI TENTATIVI DI MIGLIORARE LE CONDIZIONI:

Dall'inizio del 2016 il governo turco ha concesso il permesso di lavoro anche al personale sanitario professionale straniero

Ai medici siriani non viene più posto l'obbligo di dimostrare l'equipollenza dei propri diplomi e dopo l'approvazione del ministero della salute possono prestare servizio nei centri ambulatoriali e di prima assistenza ai connazionali

Impegno delle ONG internazionali e delle agenzie dell'ONU che collaborano attivamente con questi centri, soprattutto attraverso corsi di formazione ai medici e agli infermieri

TURCHIA

E' alleato strategico militare della NATO dal 1952 e importante partner economico e politico dell'UE. Ecco le tappe principali:



UE

Primo partner della Turchia per le **esportazioni** e le **importazioni**

La Turchia è al **7° posto** tra i **mercati di importazione dell'UE** e la **5a** tra quelli di **esportazione**

Primo partner per gli **investimenti** diretti esteri in Turchia con circa € 7.5 miliardi (2015)

Su 49mila società estere in Turchia quasi 21mila **provengono da paesi UE**

Negli ultimi 7 anni grazie al programma di dialogo con la società civile **l'UE ha co-finanziato oltre 350 progetti** contribuendo allo sviluppo delle ONG locali