allegato A12

criteri di selezione dei giovani in SCR

Vengono proposte, in via sperimentale, due soluzioni alternative e non modificabili; la soluzione che verrà scelta dall’ente dovrà essere trascritta integralmente senza modifiche (copia/incolla) nella voce 14 della scheda progetto.

Non è possibile utilizzare altri criteri di selezione.

NB.si ricorda di aggiungere le seguenti specifiche legate ai progetti scr:

-l’impossibilità di dichiarare giovani inidonei al scr;

-il coinvolgimento obbligatorio di una persona esperta nel campo dell’immigrazione e dell’intercultura;

-La selezione sarà effettuata nel rispetto dell'art. 15 del D.Lgs. 40/2017 che prevede in particolare il rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione. A tal fine gli enti nominano apposite commissioni composte da membri che al momento dell'insediamento dichiarino, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. All'esito della selezione, le commissioni redigono il relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato.

# SOLUZIONE 1:

## ORIENTAMENTO

***(partecipazione facoltativa, ma consigliata)***

*I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell’Ente per una prima informazione. All’interno del sito è possibile inoltre accedere all’offerta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).*

*Il candidato per avere più informazioni riguardo al progetto*

*e rendersi conto del contesto in cui si troverà ad operare, prima della scadenza del termine per la presentazione della domanda, può prendere contatti con l’Olp e/o il referente dell’Ente che si rendono disponibili per un colloquio ed una visita presso la sede di attuazione del progetto che interessa al giovane.*

## SELEZIONE

***(partecipazione obbligatoria, l’assenza all’incontro di selezione comporterà l’esclusione)***

La prova di selezione consiste in un **colloquio**, che si

suddivide in due parti: la presentazione di una situazione/caso e le aspettative del candidato; inoltre verrà valutato il curriculum vitae.

La Commissione selezionatrice (“Commissione”) assegnerà ai candidati i seguenti punteggi:

1. max punti 80 per la presentazione di una situazione/caso,
2. max punti 10 per le aspettative,
3. max punti 10 per i titoli di studio.

# Il punteggio massimo ottenibile dalla somma dei singoli punteggi di cui ai punti 1., 2. e 3. è 100.

Non si individua un punteggio minimo per ottenere l’idoneità, pertanto la graduatoria sarà composta dai nominativi di tutti i candidati che si sono presentati all’incontro di selezione e comprenderà idonei selezionati, idonei non selezionati e di seguito gli esclusi dalla selezione.

# La presentazione di una situazione/caso

(punti max assegnabili = 80)

La Commissione presenta al candidato una situazione/un caso che potrebbe verificarsi nella sede in cui il giovane ha chiesto di prestare servizio. Si tratta di una situazione/caso riconducibile agli obiettivi del progetto.

Al candidato vengono descritti il contesto in cui si

realizza, gli utenti, il personale dell’Ente ed eventuali altre persone che partecipano.

Al giovane viene richiesto di descrivere, in un tempo determinato, massimo 15 minuti, che valutazioni farebbe e quali azioni metterebbe in atto, se fosse un giovane del servizio civile e si trovasse nella situazione/caso descritto. La Commissione assegna i punteggi di cui alle lettere da A) a H) delle voci che seguono. Nello specifico assegna punti “0” e “10”, quando il candidato mostra la minore o maggiore capacità descrittiva sull’argomento, assegna valori intermedi, quando la capacità descrittiva è media e tende allo “0” oppure al “10”.

# IL CONTESTO

Il candidato mostra di conoscere il contesto in cui si svolge la situazione/il caso:

punti da 0 a 10 (max 10) =

# IL PERSONALE DELL’ENTE

Il candidato mostra di conoscere le persone (figure professionali e/o volontari) che operano nell’Ente:

punti da 0 a 10 (max 10) =

# LE PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI DELL’ENTE (UTENTI)

Il candidato mostra di conoscere la tipologia di utenza dell’Ente

punti da 0 a 10 (max 10) =

# ALTRI SOGGETTI CON CUI L’ENTE SI RELAZIONE

Il candidato mostra di sapere che l’Ente si interfaccia con altri Enti/Servizi del territorio:

punti da 0 a 10 (max 10) =

# RUOLI DEL PERSONALE DELL’ENTE

Il candidato mostra di saper riconoscere i ruoli ricoperti e le responsabilità delle persone (figure professionali e/o volontari) che operano nell’Ente:

punti da 0 a 10 (max 10) =

# FIGURE PRESENTI NELL’ENTE CON CUI RAPPORTARTI E MODALITÀ COMUNICATIVA

Il candidato mostra di sapere con quali figure presenti nell’Ente rapportarsi, a seconda delle circostanze e come comunicare in maniera adeguata con le stesse:

punti da 0 a 10 (max 10) =

# LE PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI DELL’ENTE

Il candidato mostra di sapere quali sono le caratteristiche delle persone che usufruiscono dei servizi dell’Ente e come comunicare in maniera adeguata con le stesse:

punti da 0 a 10 (max 10) =

# PROPOSTE INNOVATIVE

Il candidato mostra di sapere fare proposte innovative per raggiungere l’obiettivo della situazione/caso che gli è stata descritta:

punti da 0 a 10 (max 10) =

# Le aspettative del candidato

(punti max assegnabili = 10)

La Commissione valuta le aspettative del candidato:

|  |  |
| --- | --- |
| è un’esperienza che accresce la mia esperienza personale | punti da 0 a 2  (max 2) = \_\_\_\_\_ |
| è un’esperienza che mi fa conoscere altre persone e mi permette di investire in nuove relazioni | punti da 0 a 2  (max 2) = \_\_\_\_\_ |
| è un’esperienza in continuità con il mio percorso formativo e che accresce le mie competenze | punti da 0 a 2  (max 2) = \_\_\_\_\_ |
| è un’esperienza che mi permettere di mettere a disposizione doti e abilità particolari | punti da 0 a 2  (max 2) = \_\_\_\_\_ |
| altro | punti da 0 a 2  (max 2) = \_\_\_\_\_ |

# Titolo di studio del candidato

(punti max assegnabili = 10)

La Commissione attribuisce un punteggio ai seguenti titoli di studio dichiarati nell’allegato III alla domanda di partecipazione o indicati nel curriculum vitae che il candidato presenta in allegato alla stessa. Essa valuta solo il titolo di studio più elevato, pertanto non si sommano i punti riferiti a due titoli di studio conseguiti.

10,00 punti laurea (vecchio ordinamento o specialistica)

8,00 punti laurea triennale (primo livello o diploma Universitario)

6,00 punti diploma di maturità scuola secondaria superiore

Fino a 5,00 (punti 1,25 per ogni anno concluso di scuola secondaria superiore)

. 5,00 punti se conclusi 4 anni di scuola secondaria superiore

. 3,75 punti se conclusi 3 anni di scuola secondaria superiore

. 2,50 punti se conclusi 2 anni di scuola secondaria superiore

. 1,25 punti se concluso 1 anno di scuola secondaria superiore

. 1,00 punto licenza scuola secondaria inferiore

Riepilogo:

**SERVIZIO CIVILE REGIONALE SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Candidata/o

Progetto

Sede di attuazione

|  |  |
| --- | --- |
| **1. La presentazione di una situazione/caso (max**  **80/100)** |  |
| **2. Le aspettative del candidato (max 10/100)** |  |
| **3. Titolo di studio del candidato (max 10/100)** |  |
| **[1.+2.+3.]PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)** |  |

# SOLUZIONE 2:

***ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):***

*I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell’Ente per una prima informazione. All’interno del sito è possibile inoltre accedere all’offerta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).*

*Per tutti i candidati che manifestano l’interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso le sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio.*

*Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.*

***SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l’assenza all’incontro di selezione comporterà l’esclusione):***

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l’attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

. Titolo di studio

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

10,00 punti laurea (vecchio ordinamento o specialistica)

8,00 punti laurea triennale (primo livello o diploma Universitario)

6,00 punti diploma di maturità scuola secondaria superiore

Fino a 5,00 (punti 1,25 per ogni anno concluso di scuola secondaria superiore)

. 5,00 punti se conclusi 4 anni di scuola secondaria superiore

. 3,75 punti se conclusi 3 anni di scuola secondaria superiore

. 2,50 punti se conclusi 2 anni di scuola secondaria superiore

. 1,25 punti se concluso 1 anno di scuola secondaria superiore

. 1,00 punto licenza scuola secondaria inferiore

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:

fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

. Conoscenza del Servizio Civile

. Conoscenza del progetto proposto dall’Ente

. Chiarezza di ruolo e attività da svolgere

. Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale

. Aspettative del/la candidato/a

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| . Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l’espletamento del servizio  . Valutazioni da parte del/la candidato/a  . Caratteristiche individuali  . Considerazioni finali  Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.  La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione: | | | | |
| **SERVIZIO CIVILE REGIONALE SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA** | | | | |
| Candidata/o Progetto Sede di attuazione | | | | |
|  | **CURRICULUM VITAE** | | **PUNTEGGIO** |  |
|  | **1** | Titolo di studio max 10,00 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **[A]totale curriculum vitae (max 10/100)** | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi** | |  |
|  | **1** | Conoscenza del Servizio Civile Regionale   * canali di ricerca  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |  * informazioni acquisite  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **2** | Conoscenza del progetto proposto dall’Ente   * conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |  * approfondimenti in merito al contenuto progettuale  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **3** | Chiarezza di ruolo e attività da svolgere   * rispetto alle attività specifiche della Sede scelta  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***2,5*** | ***4*** |  * disponibilità a condividerne le finalità  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***2*** | ***3*** |  * disponibilità ad imparare-facendo  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***2*** | ***3*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **4** | Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale   * interesse personale a portare a termine l’esperienza di servizio civile reg.le  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |  * interesse personale a conciliare il servizio civile reg.le con altri impegni di studio e di lavoro  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **5** | Aspettative della/del candidata/o   * rispetto alla propria esperienza personale  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***1,75*** | ***2,5*** |  * rispetto al proprio percorso formativo  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***1,75*** | ***2,5*** |  * rispetto a competenze acquisibili  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***1,75*** | ***2,5*** |  * altro  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***1,75*** | ***2,5*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **6** | Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l’espletamento del servizio   * Verifica della disponibilità allo   svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato;   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |  * Riferimento al punto 11 del progetto   specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio);   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***3*** | ***5*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **7** | Valutazioni da parte del/la candidato/a   * importanza di investire in nuove relazioni  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***2,5*** | ***4*** |  * intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***2*** | ***3*** |  * a mettere a disposizione doti o abilità particolari  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***1*** | ***2*** | ***3*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **8** | Caratteristiche individuali   * capacità di ascolto  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***0,70*** | ***1,35*** | ***2*** |  * confronto con l’altro  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***0,70*** | ***1,35*** | ***2*** |  * disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***0,70*** | ***1,35*** | ***2*** |  * attitudine positiva  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***0,70*** | ***1,35*** | ***2*** |  * altro  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***0,70*** | ***1,35*** | ***2*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **9** | Considerazioni finali   * impressione complessiva di fine colloquio  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *intensità:* | ***poco significativa*** | ***significativa*** | ***molto significativa*** | | *punti:* | ***3*** | ***6,5*** | ***10*** |   max 10 punti | Totale:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **[B]totale colloquio (max 90/100)** | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **[A+B]PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)** | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |